

Pedagoogide vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord

Kinnitatud Muhu Põhikooli hoolekogu otsusega 04.06.2024

Kord kehtestatakse Põhikooli- ja gümnaasiumi seaduse § 73 lg 1¹ p 8, § 74 lg 6, Muhu Põhikooli põhimääruse § 7 lg 1 ja Muhu Põhikooli hoolekogu põhimääruse § 3 p 4 alusel.

1. peatükk ÜLDSÄTTED

§ 1. Korra reguleerimisala

Otsusega kehtestatakse Muhu Põhikooli õppealajuhataja, õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute ametikohtade täitmiseks korraldatavate konkursside läbiviimise kord.

2. peatükk KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE JA AVALDUSTE ESITAMINE

§ 2. Konkursi väljakuulutamine

- (1) Konkursi Muhu Põhikooli vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja direktor.
- (2) Konkurss kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba ning informatsioon vaba ametikoha kohta on kantud EHISesse.

§ 3. Konkursiteade

- (1) Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse konkursiteade kooli veebilehel ja vähemalt ühes perioodilises väljaandes arvestusega, et konkursil osalejale (edaspidi kandidaat) oleks alates konkursiteate esitamise päevast avalduse esitamiseks aega vähemalt kaks nädalat. Direktor kasutab kandidaatide leidmiseks ka tööotsinguportaale ja enda äranägemise järgi teisi töökuulutusi avaldavaid väljaandeid.
- (2) Konkursiteates märgitakse:
 - 1) õppeasutuse nimi ja aadress;
 - 2) ametinimetuse, tööülesannete kirjeldus ja vajadusel täpsustused töösuhte pikkuse kohta (tähtajaline või tähtajatu töösuhe);
 - 3) kandidaadile esitatavad nõuded (näiteks vastavus kvalifikatsioonile ja keelenõue);
 - 4) avalduse esitamise tähtaeg;
 - 5) koos avaldusega esitatavate dokumentide või nende ametlikult kinnitatud ärakirjade loetelu;

§ 4. Konkursil osalemine

- (1) Konkursil osalemiseks esitab kandidaat Muhu Põhikooli direktorile kirjaliku taotluse, sooviga osaleda konkursil.
- (2) Kirjalikule taotlusele tuleb lisada:
 - 1) isikut tõendava dokumendi koopia;
 - 2) CV (Curriculum Vitae) (sisu vt Lisa 1);
 - 3) kvalifikatsioonile ja keeletasemele (vajadusel) vastavust tõendavate dokumentide koopiad või ärakirjad;
 - 4) karistusregistri väljavõte;
 - 5) kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad asjakohased dokumendid ja materjalid.

- (3) Konkursil saavad osaleda isikud, kes esitavad lõikes 2 toodud nõuetekohased dokumendid hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtjaks ning kes vastavad ametikohale esitatud keelenõuetele.
- (4) Kandidaatide esitatud dokumendid registreeritakse kooli sekretäri poolt vastavalt kooli asjaajamiskorrale ning edastatakse hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtjale järgneva tööpäeva jooksul direktorile.
- (5) Kandidaadil on õigus saada lisateavet direktorilt vaba ametikoha ja kooli kohta.

3. peatükk KANDIDAATIDE HINDAMINE

§ 5. Kandidaatide hindamine

- (1) Nõuetele vastavad kandidaadid kutsutakse kooli vestlusele kahe nädala jooksul peale avalduste laekumise tähtaja möödumist.
- (2) Kandidaatide hindamiseks moodustab kooli direktor vähemalt kolmeliikmelise komisjoni, kaasates sinna pedagoogide ning hoolekogu esindajad, vajadusel ka eksperdi(d) väljast. Komisjoni töökorra sätestab kooli direktor.

4. peatükk DIREKTORI OTSUS, OTSUSE VAIDLUSTAMINE

§ 6. Ametikohale valimine

- (1) Direktor teeb otsuse ametikohale valimise kohta.
- (2) Direktor teavitab kandidaati tema suhtes vastuvõetud otsusest kirjalikult hiljemalt 10 päeva jooksul pärast otsuse tegemist.

§ 7. Otsuse vaidlustamine

Kandidaadil on õigus otsus vaidlustada 10 päeva jooksul pärast otsuse teadasaamist.

§ 8. Avalduste esitamise tähtaja pikendamine

Direktor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

§ 9. Pakkumuse saanud kandidaadi loobumine tööle asumisest

Pakkumuse saanud kandidaadi poolt tööle asumisest loobumisel tehakse ettepanek järgmisele kandidaadile või loetakse konkurss luhtunuks.

§ 10. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine

- (1) Konkurss loetakse luhtunuks, kui:
 - 1) ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtaegselt nõuetekohaseid dokumente;
 - 2) ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;
 - 3) ühegi konkursitingimustele vastava kandidaadiga ei sõlmita töölepingut.
- (2) Konkursi luhtumisel kuulutab direktor hiljemalt kahe kuu möödumisel käesoleva paragrahvi lõikes 1 toodud asjaolu ilmnemisest uue konkursi.
- (3) Uus konkurss korraldatakse käesolevas määruses sätestatud korras

Lisa 1

CV (Curriculum Vitae)

Üldandmed:

1. ees- ja perekonnanimi;
2. sünniaeg ja koht;
3. kodakondsus;
4. postiaadress, telefon, e-posti aadress;
5. teenistuskäik;
6. haridus (õppeasutus, lõpetamise aeg, hariduse astme (kraadi) omistamise aasta);
7. keelteoskus.

Õppe- ja kasvatustöö:

1. andmed õppeasutuses tehtud vahetu õppe- ja kasvatustöö kohta (õppeainete loetelu, klass, koormus);
2. enda koostatud õppevahendid jm õppevara näidised;
3. juhendamine. Näidata olümpiaadidel, konkurssidel jms juhendatavate arv, nimetada saavutatud tulemused.

Arendus-, loome- ja teadustegevus:

1. administratiivset laadi kohustused (osalemine komisjonide, nõukogude jms. töös);
2. erialane enesetäiendus;
3. ühiskondlik ja publitsistlik tegevus: osalus mitmesuguste ürituste korraldamises, publikatsioonid ja sõnavõtted ajakirjanduses, avalikud esinemised.

Kuupäev

Allkiri